

Beratung «Normal»

- ☞ Coaching 1: Erstgespräch
- ☞ Sichtung Dossier
- ☞ Erstellen eines übersichtlichen CV
- ☞ Spannendes Bewerbungsfoto
- ☞ Coaching 2: Interessen- und Fähigkeitsanalyse
- ☞ Coaching 3: Standort- und Zieldefinition
- ☞ Zeugnisanalyse
- ☞ Einfaches Motivationsschreiben
- ☞ Coaching 4: Training von Vorstellungsgesprächen
- ☞ Coaching 5 und 6: Nachbetreuung nach vier und acht Wochen

Preis: CHF 2'790.--

Beratung «Kader»

- ☞ Coaching 1: Erstgespräch
- ☞ Sichtung Dossier
- ☞ Erstellen eines informativen CV
- ☞ Erstellen eines Kompetenzprofils
- ☞ Spannendes Bewerbungsfoto
- ☞ Coaching 2: Interessen- und Fähigkeitsanalyse
- ☞ Coaching 3: Standort- und Zieldefinition
- ☞ Zeugnisanalyse
- ☞ Spezielles Motivationsschreiben
- ☞ Coaching 4 und 5: Training von Vorstellungsgesprächen
- ☞ Coaching 6 und 7: Nachbetreuung nach vier und acht Wochen

Preis CHF 3'990.-

Natürlich ist es ein Schock, wenn die Firma, für die man jahrelang mit Herzblut gearbeitet hat plötzlich die Kündigung ausspricht. Trauer, Enttäuschung, Wut und nicht zuletzt existentielle Sorgen nehmen einen in Beschlag und lähmen dabei auch den Blick auf Neues.

Jobcoaching ist mehr als nur eine Stellensuche. Wir arbeiten mit ganzheitlichen Aspekten nach systemischen Prinzipien. Wichtig ist nicht, dass Sie so schnell wie möglich einen „Erwerbsjob“ finden, wichtig ist, dass Sie so schnell wie möglich wieder eine neue „Berufung“ für sich finden. Unser Bestreben sind in Ihrem Interesse nachhaltige Lösungen.

Aufgrund unserer jahrelangen Erfahrung in der Integration von Stellensuchenden in den Arbeitsmarkt sind wir Ihnen gerne behilflich für Ihre weitere erfolgreiche Karriere.

Stiftung 50plus

Im Bretscha 22 9494 Schaan
Telefon: +423/ 262 50 50 www.s-50plus.li
E-Mail: stiftung@s-50plus.li

Jobcoaching

Chancen finden
Chancen erkennen
Chancen nutzen

Reden Sie mit uns!

+423/ 262 50 50



stiftung50plus

Für viele Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ist der Ernstfall, das worst-case-szenario, das erste Mal, dass sie sich mit dem Wort „Jobcoaching“ beschäftigen, ja vielleicht sogar das erste Mal, dass sie dieses Wort hören. Zum Schock über die Kündigung kommt die Unsicherheit über den Prozess der Unterstützung. Grundsätzlich ist zu betonen, dass der Prozess individuell abläuft, auch wenn es gewisse systemische Schritte und Abläufe gibt.

„Traumjobs werden nicht gesucht, sie werden gefunden!“

Zunächst beginnt alles mit einem Erstgespräch, in dem der Status-Quo, also der Ist-Zustand analysiert wird. Dabei geht es darum, erst einmal Vertrauen in den Prozess und den Coach zu gewinnen. „Wo stehen Sie gerade — beruflich wie privat (wobei das Private nur insofern Relevanz hat, wenn es Einfluss auf die Stellensuche nimmt). Welche Ziele oder zumindest Wünsche haben Sie in der beruflichen Neuorientierung? Gegebenenfalls werden auch bereits realistische Möglichkeiten ausgelotet.

Der zweite Schritt ist dann die Analyse Ihrer Qualifikationen und Kompetenzen. Dabei wird auch auf Ihre Soft-Skills



Wert gelegt. Es werden Stärken, Erfahrungen und Kompetenzen erfasst und als persönliches Profil zusammengestellt.

Der dritte Schritt sind die Ziele: Welche beruflichen Ziele haben Sie und wie decken diese sich mit Ihrem Kompetenzportfolio? Sind Sie bereits einsatzfähig in Ihrem neuen Traumjob oder fehlen Ihnen Kompetenzen? Wie können Sie die schnellstmöglich nachholen? Oder können Sie diese Kompetenzen durch andere ersetzen?

Erst mit den vierten Schritt beginnt die eigentliche Jobsuche: Einerseits wird das Dossier erstellt, bestehend aus

aktuellem und gutem Lebenslauf, einem Kompetenzprofil sowie einem knackigen Anschreiben, dazu die Sichtung und Analyse der Arbeitszeugnisse: Sind die alle da, muss man welche nachfordern etc.? Ein zweiter Teil der Jobsuche ist die Planung einer Strategie: Es gibt wesentlich mehr und effizientere Methoden um eine Stelle zu finden als Bewerbungsschreiben auf ausgeschriebene Stellen zu versenden. Welche Methoden am effizientesten sind werden individuell abgeklärt.

Im fünften Schritt werden dann die Vorstellungsgespräche besprochen und gute Antworten auf Fragen gesucht. Dabei wird nicht nur Wert auf Inhalte gelegt, sondern vor allem auf Authentizität. Realistische Lohnforderungen geklärt und besprochen, wie man bei Lohngesprächen zielführend argumentiert.

Warum wir?

Wir haben im Laufe unserer Karriere weit über 1'500 Dossiers verfasst, unzählige Kundinnen und Kunden erfolgreich als Karrierecoach vermittelt und sowohl privat als auch im Auftrag der Arbeitsämter von Liechtenstein, der Schweiz und Österreich gearbeitet.